

2016 年度植物保护专业毕业生就业质量年度报告

山西农业大学植物保护专业成立于 1958 年,它是山西农业大学最早成立的 6 个专业之一,也是山西农业大学这所百年老校的传统优势专业。经过植保人近 60 年的积淀、传承和发展,山西农业大学植物保护专业获长足的发展。2005 年被评为省级品牌专业,2010 年被评为国家级特色专业,植物保护学科教学团队 2009 年被评为省级优秀教学团队,植保学科 2011 年被评为国家一级学科,2013 年植物病虫害绿色防控获山西省高等学校重点实验室,2013 年建设成为国家植物生产类实验教学中心,2014 年建设成为农业生物资源与生态环境山西省实验教学示范中心。目前,山西农大植保专业拥有植物保护博士后流动站 1 个,农业昆虫与害虫防治、植物病理学、农药学博士、硕士学位授予权各 3 个,农业昆虫与害虫防治学科和植物病理学科为山西省重点学科。

毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程,事关千百万学生及其家庭的切身利益,事关高等教育健康协调发展,事关国家经济社会发展和社会和谐稳定,做好毕业生就业工作,对于保持就业形势稳定,促进经济社会健康发展具有重大意义。山西农业大学植物保护专业毕业生就业创业工作摆在突出重要位置,切实增强责任感和紧迫感,认真落实教育部办公厅《关于做好 2016 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》、《开展全国普通高校毕业生精准就业服务工作的通知》精神,强化指导服务,开拓就业市场,推进创新创业,加强困难帮扶,综合施策,统筹推进,2016 届毕业生就业创业工作取得新进展,就业率、升学率实现“双增长”,就业质量得到稳步提升。

统计数据显示,植物保护专业 2016 届本科毕业生就业率为 93.42%(数据截止到 2016 年 8 月 31 日);毕业生就业地域分布广泛、就业结构优化合理、签约薪酬持续增长、专业相关度和就业满意度较高。

一、就业基本情况

近几年,山西农业大学植物保护专业毕业生人数呈连续增长的态势,2016 届本专业毕业生人数达 76 人。76 名本科毕业生中,升学人数 25 人,比例为 32.89%;协议就业 42 人,比例为 55.26%;合同就业 3 人,比例为 3.94%;灵活就业 1 人,比例为 1.31%;未就业 5 人;总就业率达 93.42%。

二、就业相关分析

1、薪酬分析 对 2016 届毕业生“月薪期望”的调查中,期望月薪大都集中在 2000 至 4000 元,占比为 57.40%,占比排名第二的区间是 4000 至 5000 元,有 9.37%的毕业生期望最初月收入超过 6000 元,只有 3.16%的毕业生能够接受 2000 元以下较低的薪酬水平。对植物保护专业已就业并有实际收入的 2016 届毕业生进行调查时发现,毕业四个月内的平均薪酬,即平均月总收入为 3591.7 元,高于 2015 届毕业生,月薪涨幅 5.43%。

2、专业相关度分析 毕业生就业的专业相关度是指毕业生所就职岗位与自身所学专业的对口程度。植物保护专业《2016 届毕业生就业状况调查问卷》结果显示,毕业生就职岗位与专业相关的比例达到 66.32%,有 33.68%的毕业生就职岗位与专业“不相关”。

3、就业现状满意度分析 在针对 2016 届毕业生就业意向的调查

中,2016 届植物保护专业毕业生对当前工作满意程度较高,“非常满意”、“比较满意”和“一般满意”的比例达到了 93.37%,比 2015 届毕业生的满意度提高 1.18 个百分点。这一结果表明,毕业生对初入职场的工作内容和发展前景等方面比较认可,整体就业现状比较符合自身的就业期望。

4、用人单位满意度分析

用人单位对毕业生的总体评价 用人单位对植物保护专业毕业生“优”和“良”的评价达到了 92.92%,2015 年的同项评价为 90.10%。植物保护专业毕业生给众多用人单位留下了“吃苦耐劳”、“踏实肯干”、“诚实守信”、“开拓进取”的良好印象,在社会上赢得了交口称赞。有很多用人单位与我院建立了长期的交流和合作,把我校固定作为其招聘员工的重要来源,制定专门的招聘计划,使植物保护专业毕业生有了相对稳定的就业单位去向。

5、创业情况

我校把创新创业教育作为教育改革的突破口,实施大学生创业能力提升工程,成立全省首个创业学院,建立千亩大学生创业园和“互联网+农业”创新创业园,构建线上线下联动的创新创业教育格局,形成了党政齐抓共管的管理体制 19 和运作机制,扶持 200 多个学生创业团队、3000 多名在校学生开展创业实践活动,上百名学生毕业后走上了自主创业的道路。在调查“毕业生的创业动机”中了解到,植物保护专业毕业生创业的主要动因是“成就个人理想”,这与麦可思调查的全国 2015 届毕业生创业首要动机是一样的。此外,好的创业项目对大学生意味着好的创业机遇,“有好的项目”是毕业生创业的第二大动机。植物保护专业不仅加强大学生创业意识、创业精神的培育,还重视创业项目的扶植与落地,在激发大学生创

业的过程中给予最积极、最实效的帮助。

三、就业工作特点

山西农业大学认真落实教育部、山西省政府、山西省教育厅关于做好毕业生就业创业工作的指示精神，以改进就业指导服务水平、提升毕业生就业能力、大力拓展就业市场、积极引导基层就业为发力点，着力推进服务格局立体化、教学 21 指导系统化、规划引领个性化、信息服务迅捷化、校园招聘专场化、困难帮扶精准化，确保毕业生就业水平持续稳定。

1、完善体制机制，加强责任落实 我校实施“校院两级负责、以院为主”的毕业生就业工作格局，着力构建科学制度体系，建立健全协调、督查机制，有效推进就业工作科学化、常态化、规范化，做到开学有部署、过程有检查、期中有推进、年终有总结。学校每年 5 月召开就业工作促进会，各学院每年 9 月召开毕业生就业工作动员会，学校每年年底进行年度就业工作考核总结。

2、强化规划指导，提升服务水平 学校结合行业动态和社会发展需求，建立以课堂教学为主渠道，讲座、培训、报告会、宣讲会为补充的大学生就业创业指导，配齐配强讲课教师，优化课程结构，创新指导内容和方式，增强毕业生的规划意识、发展意识，努力提高毕业生应聘竞争能力和职业发展能力。

3、加强信息推送，拓展就业渠道

2016 年年初，学校开通就业信息微信公众平台，结合飞信、短信、QQ 等现代信息服务平台，建立了覆盖全校毕业生的信息网络，为毕业生“送岗位、送政策、送指导”，实现就业服务个性化、信息化。

4、加大宣传动员，引导基层就业 向学院向毕业生印发《毕业生就业指导手册》、《就业政策百问》、《毕业生求职指南》等指导资料，充分利用现代信息新媒体，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、参军入伍、困难帮扶等政策措施。

5、落实优惠政策，做好精准帮扶 为进一步健全毕业生就业状况统计指标体系,建立未就业毕业生统计机制,实现精准就业服务,2016年4月,学校下发了《关于做好毕业生精准就业服务和未就业毕业生统计服务工作的通知》，从2016届毕业生起，把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计服务工作的重点，确保未就业统计准确、及时，确保就业帮扶有的放矢、精准到位。

6、开展创业教育，促进就业倍增 我校紧紧围绕“培养什么样的农科大学生，怎样培养农科大学生”这一地方农业院校办学的根本问题，实施“创业意识培育工程”、“创业能力提升工程”、“创业条件帮扶工程”三大工程，构建“创业通识教育”、“创业实践教育”和“创业后续支撑”三位一体的创业扶持模式，形成了党政齐抓共管的管理体制和运作机制。

四、就业状况对人才培养的影响

植物保护专业遵循教育教学规律、人才成长规律，积极推进人才培养体制机制改革，提高社会契合度和培养质量。将大学生创新创业纳入学分管理，在公共课、基础课中引入优秀慕课资源，建设本科教学课程中心，扩大辅修二学位，完成校内专业评估，对专业提升计划项目进行检查，开展大类培养和“卓越计划”试点专业培养，在教育部卓越农林人才教育培养计划的其中一个专业，逐步推行本硕博统筹培养。

2016年3月，学校成立大类培养试点工作领导小组，加强对生物科学类专业大类培养试点工作的统筹规划和协调。大类培养方案遵循“宽口径、厚基础、强实践、重创新”的基本原则，改革人才培养模式，夯实学科基础教育和通识教育，加强专业融合，注重创新创业能力培养，以此拓宽就业领域，提升学生社会竞争力。与此同时，学校启动实施新招生专业培养方案，对“卓越计划”试点专业培养方案、“卓越农林管理人才实验班”培养方案进行了修订。